

Just U it



Pro Move

tools & trainings

 **LENZ CONSULTING**

Just U it

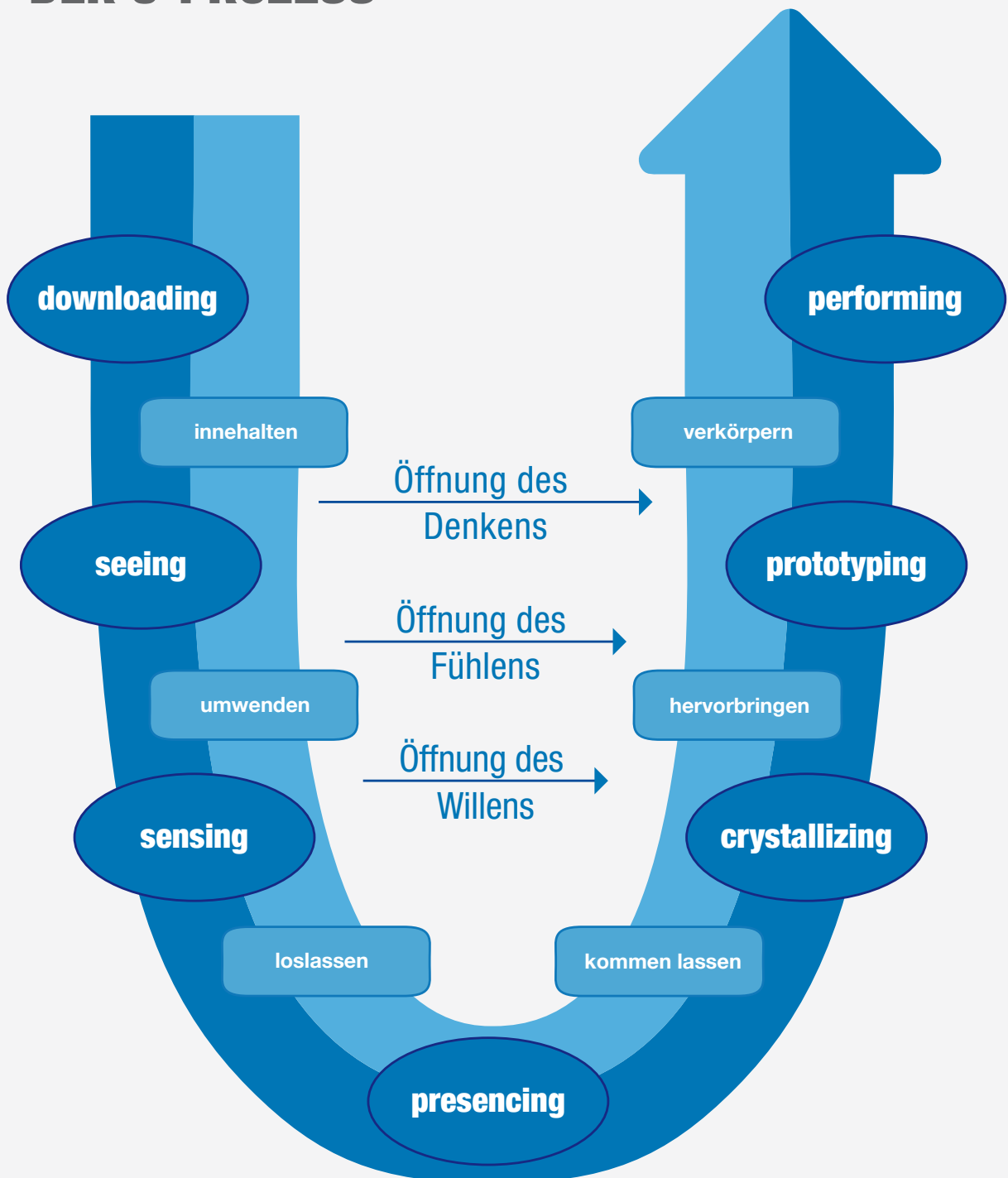
Entwicklungsprozesse gestalten mit Presencing

Wie können wir uns in Zeiten des Überganges neu orientieren?
Wie können wir persönliche und Organisations-Potenziale freilegen,
um aus der Zukunft heraus das Gegenwärtige bewältigen zu
können? – **Wir laden zu einer Reise in die eigene Zukunft ein.**

Warum scheitern Projekte so oft? Warum sind Veränderungsvorhaben oft nicht wirksam?
– Weil man sich auf Äußeres (Prozesse, Systeme, Strukturen...) konzentriert, und die
Ziele, Einstellungen und Emotionen der MitarbeiterInnen zu wenig berücksichtigt. Gelingt
es jedoch, die innere Quelle - den Ursprung - menschlicher Handlungen bei Change
Projekten gut zu berücksichtigen, können Systeme und Prozesse in Unternehmen
nachhaltig und wirksam verändert werden. Der MIT-Professor C. Otto Scharmer hat
von dieser Erkenntnis ausgehend die „Theorie U“ und die innovative Methode
„Presencing“ entwickelt.

⇒ **Mit Presencing gelingt es, nicht nur oberflächliche
Korrekturen, sondern nachhaltige, schöpferische
neue Lösungen zu schaffen.**

VERÄNDERUNG, LERNEN UND INNOVATION DER U-PROZESS



vgl. C.O. Scharmer,
Theorie U, S.64

mit der Quelle verbinden
präsent sein

Für alle Veränderungs-Schritte im „U“ bietet Presencing Methoden und Hinweise auf hilfreiche Haltungen. Tiefgreifende Veränderung braucht an ihrem Wendepunkt eine Entscheidung, die nur mit klaren Werten und in Kontakt mit Zukunfts-Potenzialen getroffen werden kann.

Just U it

Was ist der Nutzen der Seminare für Sie?

- Kennenlernen einer neuen und kraftvollen Methode der Veränderung/Entwicklung von Mitarbeitern, Teams und Unternehmen
- Erschließen von Quellen von Kreativität und Kraft für Veränderungsprozesse
- bewussteres Wahrnehmen der eigenen (Unternehmens-) Identität
- kaleidoskopisch von Ihrer Zukunft her sehen lernen
- innovative Ideen für die Personal- und Organisationsentwicklung
- erlernen neuer Kommunikationsformen um Blockaden zu lösen
- besserer Umgang mit Widerstand in Veränderungsprozessen
- Impulse zur ganzheitlichen beruflichen und persönlichen Entwicklung

Zielgruppen

Führungskräfte
Personal- und Organisationsentwickler
Managementteams
Unternehmer
an Entwicklung Interessierte

In dieser Broschüre wird die männliche Form verwendet, Frauen sind natürlich gleichermaßen angesprochen.

Verschiedene Methoden der Biografiearbeit, künstlerisch-kreative Methoden, Outdoorübungen, empathischer Dialog (nach Bohm), Filmanalyse, Reflexionsmethoden, Kleingruppenübungen, Imaginationsmethoden.

Aufbau und Termine

Die Seminarreihe besteht aus vier Seminaren. Das erste Seminar „UnternehmensWelt“ ist für den Einstieg in die Thematik obligatorisch, die weiteren können wahlweise belegt werden.

1	Just U it 1 : UnternehmensWelt	3. - 4. Mai 2012 Bildungshaus St. Arbogast www.arbogast.at
2	Just U it 2 : TeamProzesse	28. - 29. Juni 2012 Schloss Hofen www.schlosshofen.at
3	Just U it 3 : LebensWege	27. - 28. September 2012 Schloss Hofen
4	Just U it 4 : PerspektiveMensch	15. - 16. November 2012 Bildungshaus St. Arbogast

Zeitstruktur

1. Seminartag:
09:00 Uhr bis 21:00 Uhr
2. Seminartag:
09:00 bis 16:30 Uhr

Ihre Investition in Ihre Weiterbildung

€ 1.190,- pro Seminar zzgl. 20% MwSt.
inkl. Übernachtung und Frühstück, 2x Mittagessen, Abendessen,
Pausengetränke und Snacks, Kursunterlagen, Teilnahmebestätigung
und Seminardokumentation.

Frühbucherbonus:

Buchen Sie Ihr Seminar bis 3 Monate vor Beginn mit 20% Preisnachlass.

1

Just U it 1 : UnternehmensWelt

In diesem Seminar erhalten die Teilnehmer eine Einführung in die Theorie U und Presencing. Der Schwerpunkt dieses Seminars ist die Anwendung auf die „UnternehmensWelt“, auf Organisationen und Unternehmen.

- Einführung in die Theorie U und Presencing
- vier Felder der Aufmerksamkeit
- eine Lernreise in eine andere Organisation – und in die eigene
- das Bild meines Unternehmens
- drei Quellen des Widerstands gegen Veränderung
- das Neue, die Innovation mit der Kraft der Zukunft entstehen lassen
- entwickeln eines Prototyps einer Innovation (neues Produkt, neuer Prozess)
- wie man den Prototyp zum Leben bringt

2

Just U it 2 : TeamProzesse

Welche Strukturen benötigen innovative und funktionierende Teams? Wie setzt sich das eigene Team zusammen und wie gelingt es, dieses optimal zu fördern? Diese und weitere Fragen rund um das Thema Teamprozesse durchleuchten wir in diesem Modul anhand von Presencing.

- Teamanalyse
- die 4 Felder der Aufmerksamkeit in der Kommunikation
- ganzheitliche Ablaufoptimierung mit der U-Prozedur
- konstruktiver Umgang mit Widerstand gegen Veränderung
- Knackpunkte im Team erkennen und lösen
- Dialogarbeit im Team
- Team-Veränderungsprozesse wirksam in Gang bringen

3

Just U it 3 : LebensWege

Vision, Klarheit und Ausdauer führen zum Ziel. Was, aber wenn das Ziel nicht eindeutig ist? Wenn berufliche Anforderungen und privates Umfeld nicht in Einklang zu bringen sind? Wie schaffen wir für uns selbst ein entwicklungsfreundliches Lebensfeld? Die Anwendung von Presencing auf die eigene Person ermöglicht das Wahrnehmen von Zukunftsmöglichkeiten und Loslassen von erfahrungsbedingtem Lernen, das uns immer wieder in alte und hinderliche Muster zurückfallen lässt.

- Diagnose meiner Lebenswelt
- Wahrnehmung des Zustandes der inneren Balance
- erkennen und nützen der eigenen Antriebs- und Bremsfaktoren
- Zieldefinition und Entscheidungsfindung für die aktuelle Lebenssituation
- Voice Dialogue: innere Stimmen erkennen und produktiv nutzen
- U-Journaling: mein Weg durch das „U“
- Umsetzung einer perspektivischen Lebensgestaltung

4

Just U it 4 : PerspektiveMensch

Die Krise unserer Zeit ist nicht eine solche der Finanzen oder der Wirtschaft, sondern des Bewusstseins. Das betrifft auch das Selbstverständnis von Unternehmen in Bezug auf die Gesellschaft: was ist Sinn und Zweck des Wirtschaftens? Presencing hilft, das Verhältnis von Individuum und Unternehmen zur Gesellschaft zu klären.

- gesellschaftliche Herausforderungen für Individuum und Unternehmen
- eigene und fremde Werte
- ein durchgängiges Entwicklungsmodell für Mensch, Unternehmen, Gesellschaft: Spiral Dynamics Integral
- mein Unternehmen in der Gesellschaft
- die 7 Akupunkturpunkte des sozialen Organismus
- nachhaltiges Handeln von Unternehmen, Corporate Social Responsibility (CSR)
- konkrete Ansatzpunkte gesellschaftlicher Verantwortung



LENZ CONSULTING

Günter Lenz

Werkstrasse 10

CH-9444 Diepoldsau

Tel. +41 (0)71 508 04 14

Mobil +43 (0)650 419 09 09

office@lenz-consult.com

www.lenz-consult.com

ursprünglich Elektroingenieur

5 Jahre Qualitätsmanager im Anlagenbau

Ausbildung zum Erwachsenenbildner

Studium Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt

Personal- und Organisationsentwicklung

Ausbildung in Organisationsentwicklung und Coaching (MSc)

1997 Gründung von Lenz Consulting

– seit damals selbstständiger Unternehmensberater

1,5 Jahre Berater und Teilhaber einer internationalen Beratergruppe

zahlreiche Weiterbildungen, u.a. Organisations- bzw.

Strukturaufstellung, Dialog, Presencing, Integral Life Practice



Pro Move

tools & trainings

Andrea Munz

Rauhholzstraße 8

A-6971 Hard

Mobil +43 (0)650 698 97 92

andrea.munz@promove.cc

www.promove.cc

Studium der Sozialarbeit in Wien,

Erwachsenenbildung und Moderation,

Systemische Organisationsberatung

Lehrlingsreferentin Diözese Feldkirch

Drei Jahre Geschäftsführung eines mittelständischen

Unternehmens in Deutschland

Seit 2002 selbständige Trainerin

2008 Gründung von Pro Move - tools & trainings